

Zarządzenie Nr 118.2020
Wójta Gminy Sieroszewice
z dnia 29 grudnia 2020 roku

w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z art. 29 ust. 1 pkt 2 oraz art. 68 ust. 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.) ustala się Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu w Westrzy:

Rozdział I.
Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu w Westrzy zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatków: specjalnego oraz innych dodatków,
- 4) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy – rozumie się przez to Publiczne Przedszkole w Westrzy reprezentowane przez Wójta Gminy Sieroszewice,
- 2) pracownikowi – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Publicznym Przedszkolu w Westrzy na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy,
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z indywidualnie przyznanej danemu pracownikowi w umowie o pracę stawki i kategorii miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

II. Wymagania kwalifikacyjne i wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne określone w odrębnych przepisach.

3. Pracownikowi przysługują ponadto inne składniki wynagrodzenia, przewidziane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy.

§ 4.1. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracownika wynika z przyznanej mu przez pracodawcę kategorii zaszeregowania i kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego jest określona w załączniku nr 1 do Regulaminu.

3. Wykaz stanowisk, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania określa załącznik nr 2 do Regulaminu.
4. W pozostałym zakresie obowiązują wymagania kwalifikacyjne ustalone w obowiązujących przepisach normatywnych.

III. Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego

- § 5.1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny pracodawca przyznaje na czas określony.
 3. Dodatek przyznaje się w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

IV. Warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród

- § 6.1. W ramach planowanych środków na wynagrodzenia, pracodawca tworzy fundusz nagród.
2. Pracownikowi spełniającemu kryteria przewidziane w art. 105 Kodeksu pracy może być przyznana nagroda z funduszu nagród.
 3. O wysokości nagrody i przyznaniu jej pracownikowi decyduje Wójt Gminy Sieroszewice.

V. Inne dodatki

- § 7.1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje za każdą godzinę takiej pracy dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art.151⁸ § 1 Kodeksu pracy.
2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych ustala się, według zasad określonych w Kodeksie pracy.

VI. Postanowienia końcowe

- § 8. 1. Traci moc zarządzenie Nr 257/09 Wójta Gminy Sieroszewice z dnia 16 czerwca 2009 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych z późn. zm.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 roku.

Wójt Gminy
/-/ Anatol Piaskowski

**Tabela miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach
zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych
w Publicznym Przedszkolu w Westrzy**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1700	3 400
II	1720	3 500
III	1740	3 600
IV	1760	3 700
V	1780	3 800
VI	1800	3 900

Wykaz stanowisk pomocniczych i obsługi, szczególne wymagania kwalifikacyjne i kategorie zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu w Westrzy

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
I. Stanowiska pomocnicze i obsługi			
Pomoc nauczyciela	VI	podstawowe ³⁾	-
Kucharz	V	średnie ¹⁾	-
		zasadnicze ²⁾	-
Sprzątaczką	III	podstawowe ³⁾	-

¹⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

³⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

**Uzasadnienie
do Zarządzenia Nr 118.2020
Wójta Gminy Sieroszewice
z dnia 29 grudnia 2020 roku**

w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) pracodawca na podstawie art. 39 ust.1 i 2 tej ustawy określa w regulaminie wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę:

- wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych,
- szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- warunki i sposób przyznawania dodatków: specjalnego, oraz innych dodatków.

Na podstawie art. 29 ust. 1 pkt 2 oraz art. 68 ust. 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.) uprawnienia kierownika zakładu pracy w jednooddziałowym przedszkolu przysługują wójtowi gminy.

Dotychczasowy Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu w Westrzy był wielokrotnie zmieniany oraz zawiera stawki uniemożliwiające przyznanie pracownikom aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym wydanie zarządzenia w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednooddziałowym Publicznym Przedszkolu w Westrzy jest uzasadnione.

Wójt Gminy
/-/ Anatol Piaskowski