

Zarządzenie Nr 47.2020
Wójta Gminy Sieroszewice
z dnia 30 marca 2020 roku

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej
dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem
jest Gmina Sieroszewice oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej**

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), zarządzam co następuje:

§1. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Sieroszewice, może przyznać Wójt Gminy na umotywowany wniosek, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury składa pracownik Urzędu zajmujący się zadaniami z zakresu instytucji kultury w porozumieniu z Sekretarzem Gminy.

§2. Środki na wypłatę nagrody rocznej o której mowa w §1 ust. 1 planowane są w budżecie instytucji kultury.

§3. W przypadku przyznania nagrody rocznej wypłacana jest ona w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§4. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy.

2. W przypadku niepełnienia funkcji dyrektora przez cały rok kalendarzowy jej wysokość ustala się proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął na stanowisku dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,
- 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§5. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) Efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
- 2) Gospodarował środkami z dotacji przekazanej przez organizatora w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,

- 3) Podejmował inicjatywy służące poszerzeniu ofert działań artystycznych i kulturalnych realizowanych przez instytucje kultury,
- 4) Wdrażał plany rozwoju instytucji,
- 5) Uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§6. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

§7. 1. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

2. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektora instytucji kultury.

§8. Traci moc zarządzenie nr 143/2012 Wójta Gminy Sieroszewice z dnia 16 marca 2012 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Sieroszewice.

§9. Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

Wójt Gminy
/-/Anatol Piaskowski

Uzasadnienie
do zarządzenia Nr 47.2020
Wójta Gminy Sieroszewice
Z dnia 30 marca 2020 roku

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej
dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem
jest Gmina Sieroszewice oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej**

Zgodnie z ustawą z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, Wójt w drodze zarządzenia określa wzór wniosku o przyznanie nagrody dla dyrektorów instytucji kultury oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji zadań, dyrektorom instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

W związku z powyższym zasadne jest podpisanie zarządzenia.

Wójt Gminy
/-/Anatol Piaskowski

Sieroszewice, dnia

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury za rok.....

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:.....
2. Nazwa instytucji kultury:.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto)

słownie.....

6. Uzasadnienie proponowanej wysokości nagrody rocznej:
-
-
-
-

.....
Pracownik Urzędu Gminy

.....
Sekretarz Gminy

Decyzja Wójta o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....
Podpis Wójta

Załączniki do wniosku:

1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.
3. Oświadczenie głównego księgowego jednostki o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publiczno-prawnych.

Wójt Gminy
/-/Anatol Piaskowski