

ZARZĄDZENIE NR 87.2021
WÓJTA GMINY SIERSZEWICE
z dnia 5 października 2021 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Sierszewice**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.) zarządza się co następuje:

§1. W zarządzeniu Nr 370/2018 z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Sierszewice i zm. Zarządzeniu Nr 159.2019 z dnia 6 grudnia 2019 r. załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 370/2018
Wójta Gminy Sierszewice z dnia 21 maja 2018 r.”

**Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego ustalonych w kategoriach
zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych
w Urzędzie Gminy Sierszewice**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	2 000	2 600
II	2 020	2 900
III	2 040	3 200
IV	2 070	3 500
V	2 100	3 800
VI	2 130	4 100
VII	2 160	4 400
VIII	2 190	4 700
IX	2 220	5 000
X	2 250	5 300
XI	2 280	5 600
XII	2 310	5 900
XIII	2 340	6 200
XIV	2 370	6 500
XV	2 400	6 800
XVI	2 440	7 100
XVII	2 500	7 400
XVIII	2 600	7 700
XIX	2 700	8 000
XX	2 900	8 300
XXI	3 100	8 600
XXII	3 300	8 900

§2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom.

Wójt Gminy
/-/ Anatol Piaskowski

**Uzasadnianie do
Zarządzenie Nr 87.2021
Wójta Gminy Sieroszewice
z dnia 5 października 2021 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Sieroszewice**

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 8 września 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1723) wprowadza w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę podwyższenie kwot minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego od 1 października 2021 r. Ponadto w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1690), wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2022 r. ustalono na poziomie 3010 zł.

Mając na uwadze powyższe konieczne jest dostosowanie miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego ustalonych w kategoriach zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy.

Wydanie niniejszego zarządzenia jest konieczne i uzasadnione.

Wójt Gminy
/-/ Anatol Piaskowski